



KOS International Holdings Limited 高奧士國際控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號：8042)

截至二零二五年十二月三十一日止年度的 全年業績公告

香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)GEM的特色

GEM的定位，乃為中小型公司提供一個上市的市場，此等公司相比起其他在聯交所上市的公司帶有較高投資風險。有意投資的人士應了解投資於該等公司的潛在風險，並應經過審慎周詳的考慮後方作出投資決定。

由於GEM上市公司普遍為中小型公司，在GEM買賣的證券可能會較於主板買賣之證券承受較大的市場波動風險，同時無法保證在GEM買賣的證券會有高流通量的市場。

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告之內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不就因本公告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致之任何損失承擔任何責任。

本公告的資料乃遵照聯交所《GEM證券上市規則》(「GEM上市規則」)而刊載，旨在提供有關高奧士國際控股有限公司(「本公司」或「高奧士國際」，連同其附屬公司統稱為「本集團」)的資料；本公司的董事(「董事」)願就本公告的資料共同及個別地承擔全部責任。董事在作出一切合理查詢後，確認就其所知及所信，本公告所載資料在各重要方面均屬準確完備，沒有誤導或欺詐成分，且並無遺漏任何事項，足以令本公告或其所載任何陳述產生誤導。

業績

本公司董事會(「董事會」)欣然宣佈本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度的經審核綜合業績，連同截至二零二四年十二月三十一日止年度的經審核比較數字如下：

綜合損益及其他全面收益表

截至二零二五年十二月三十一日止年度

	附註	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
收益	4	257,200	213,297
其他收入	5	1,488	1,613
其他(虧損)收益	6	(17)	512
員工成本		(227,987)	(187,687)
其他開支及虧損		(26,739)	(29,970)
預期信貸虧損模式下虧損的 轉回(確認)		658	(206)
融資成本	7	(795)	(458)
除稅前收益(虧損)	8	3,808	(2,899)
所得稅(開支)抵免	9	(1,253)	352
年內收益(虧損)		2,555	(2,547)
其他全面開支			
不會重新分類至損益的項目：			
公平值虧損：			
按公平值計入其他全面收益之 金融工具投資		(396)	(196)
其後可重新分類至損益的項目：			
換算海外業務產生的匯兌差異		309	(323)
年內全面收益(開支)總額		2,468	(3,066)
每股收益(虧損)－基本及攤薄(港仙)	11	0.32	(0.32)

綜合財務狀況表

於二零二五年十二月三十一日

	附註	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
非流動資產			
物業、廠房及設備		1,000	1,559
使用權資產		7,027	10,151
其他無形資產		928	980
租賃按金	12	1,467	1,284
按公平值計入其他全面收益之權益 工具		778	1,174
		11,200	15,148
流動資產			
應收賬款及其他應收款項	12	38,064	40,547
可收回稅項		–	496
按公平值計入損益之金融資產		458	419
已抵押銀行存款		2,000	2,400
銀行結餘及現金		41,405	24,692
		81,927	68,554
流動負債			
其他應付款項及應計費用		18,218	14,446
合約負債		332	193
租賃負債		4,384	4,197
應付稅款		1,067	–
銀行借款		5,000	–
		29,001	18,836
流動資產淨值		52,926	49,718
非流動負債			
租賃負債		2,857	6,035
遞延稅項負債		82	149
重置成本撥備		556	519
		3,495	6,703
資產淨值		60,631	58,163

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
資本及儲備		
股本	8,000	8,000
儲備	<u>52,631</u>	<u>50,163</u>
權益總額	<u><u>60,631</u></u>	<u><u>58,163</u></u>

附註：

1. 一般資料

本公司根據開曼群島公司法於開曼群島註冊成立為有限公司。其股份於二零一八年十月十二日起於聯交所GEM上市。本公司的註冊辦事處的地址為Cricket Square, Hutchins Drive, P.O. Box 2681, Grand Cayman, KY1-1111, Cayman Islands，而其香港主要營業地點則為香港九龍尖沙咀廣東道5號海洋中心6樓610室。

本公司的直接及最終控股公司為KJE Limited，該公司於英屬處女群島註冊成立。本公司的最終控制方為陳家健先生、陳家安先生、陳家成先生及周家偉先生。

本公司為投資控股公司，其附屬公司的主要業務為於香港、澳門、中華人民共和國（「中國」）內地及新加坡提供招聘服務以及調派及支薪服務。

綜合財務報表以港元呈列，港元亦為本公司的功能貨幣。

2. 編製基準

綜合財務報表已根據香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則編製。此外，綜合財務報表載有GEM上市規則及香港公司條例規定的適用披露事項。

於應用本集團會計政策時，董事須就未能從其他來源取得的資產及負債的賬面值作出判斷、估計及假設。該等估計及有關假設乃根據過往經驗及其他被視為相關的因素而作出。實際結果與該等估計或有所不同。

3. 應用新訂及修訂本香港財務報告準則會計準則

於本年度強制生效的香港財務報告準則會計準則修訂本

於本年度，本集團就編製綜合財務報表首次應用香港會計師公會頒佈的下列香港財務報告準則會計準則修訂本，該等修訂本於本集團於二零二五年一月一日開始的年度期間強制生效：

香港會計準則第21號(修訂本) 缺乏可兌換性

於本年度應用香港財務報告準則會計準則修訂本對本集團本年度及過往年度之財務狀況及表現及/或該等綜合財務報表所載披露資料並無重大影響。

已頒佈但尚未生效的新訂香港財務報告準則會計準則及其修訂本

本集團未有提早應用以下已頒佈但尚未生效的香港財務報告準則會計準則及其修訂本：

香港財務報告準則第9號及香港財務報告準則第7號(修訂本)	金融工具分類與計量修訂本 ²
香港財務報告準則第9號及香港財務報告準則第7號(修訂本)	涉及自然因素影響之電力合約 ²
香港財務報告準則第10號及香港會計準則第28號(修訂本)	投資者及其聯營公司或合營企業之間的資產出售或投入 ¹
香港財務報告準則會計準則(修訂本)	香港財務報告準則會計準則的年度改進—第11卷 ²
香港財務報告準則第18號	財務報表的呈列及披露 ³

¹ 於待定日期或之後開始的年度期間生效。

² 於二零二六年一月一日或之後開始的年度期間生效。

³ 於二零二七年一月一日或之後開始的年度期間生效。

除下文所述新訂香港財務報告準則會計準則及其修訂本外，本公司董事預期應用所有其他新訂香港財務報告準則會計準則及其修訂本於可見將來將不會對綜合財務報表造成重大影響。

香港財務報告準則第18號財務報表之呈列及披露

香港財務報告準則第18號*財務報表之呈列及披露*載列對財務報表中之呈列及披露要求，將取代香港會計準則第1號*財務報表之呈列*。本新訂香港財務報告準則會計準則，於延續香港會計準則第1號眾多要求同時，引入於損益表中呈列指定類別及定義小計的新要求；於財務報表附註中提供管理層定義的表現計量之披露，並改善財務報表中將予披露之合併及分類資料。此外，香港會計準則第1號之部份段落已移至香港會計準則第8號及香港財務報告準則第7號。對香港會計準則第7號*現金流量表*及香港會計準則第33號*每股盈利*亦作出細微修訂。

香港財務報告準則第18號及其他準則之修訂本將於二零二七年一月一日或之後開始之年度期間生效，並允許提早應用。應用新準則預期將會影響損益表之呈列以及未來財務報表之披露。本集團正在評估香港財務報告準則第18號對本集團綜合財務報表之詳細影響。

4. 收益及分部資料

收益分類

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
招聘服務		
— 香港	56,970	51,584
— 中國內地	20,317	20,134
— 新加坡	2,788	4,957
	<u>80,075</u>	<u>76,675</u>
調派及支薪服務		
— 香港	173,104	133,623
— 澳門	3,406	2,999
— 中國內地	615	—
	<u>177,125</u>	<u>136,622</u>
總計	<u><u>257,200</u></u>	<u><u>213,297</u></u>

分部資料

本集團根據就旨在分配資源及評估表現向本集團主要營運決策者(本公司執行董事)報告的資料釐定營運分部。就管理目的而言，本集團基於服務經營業務單位，並僅有人力資源服務營運一個營運分部。主要營運決策者審閱本集團整體收益及業績，並無將財務資料作進一步解拆。

因此，概無呈列此單一經營及可報告分部的分析。

本集團的大部分收益於香港產生，而大部分非流動資產均位於香港。

有關主要客戶的資料

年內為進賬本集團總收益逾10%之客戶收益如下：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
客戶A	26,088	不適用
客戶B	不適用	39,792

5. 其他收入

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
投資上市證券的股息收入	-	53
利息收入	210	441
政府補貼(附註)	243	21
簽證申請收入	369	407
研討會及培訓收入	633	674
雜項收入	33	17
	<u>1,488</u>	<u>1,613</u>

附註：截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團確認政府補貼約243,000港元(二零二四年：約21,000港元)，其中約135,000港元(二零二四年：約9,000港元)與中國政府發放的生育津貼及穩定就業補貼有關，約12,000港元(二零二四年：約12,000港元)與新加坡稅務局「企業所得稅回扣現金補助」下的就業補貼有關及約96,000港元(二零二四年：無)與科技券計劃有關。

6. 其他(虧損)收益

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
按公平值計入損益之金融資產未變現收益(虧損)淨額	39	(17)
出售按公平值計入損益之金融資產收益	-	135
出售物業、廠房及設備虧損	(4)	(7)
其他無形資產減值虧損	(52)	-
重置成本撥備撥回	-	401
	<u>(17)</u>	<u>512</u>

7. 融資成本

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
租賃負債利息	524	318
銀行借款利息	241	115
重置成本撥備利息	30	25
	<u>795</u>	<u>458</u>

8. 除稅前溢利(虧損)

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
除稅前溢利(虧損)已扣除下列各項：		
董事薪酬	7,663	6,746
員工(不包括董事)薪金及津貼	210,348	172,276
員工福利	209	371
員工(不包括董事)退休福利計劃供款	9,767	8,294
	<u>227,987</u>	<u>187,687</u>
員工成本總額		
有關短期租賃的租金開支	267	487
物業、廠房及設備折舊	925	2,259
使用權資產折舊	4,676	4,822
核數師酬金	600	650
	<u>6,468</u>	<u>8,228</u>

9. 所得稅開支(抵免)

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
即期稅項		
—香港利得稅	1,317	173
—中國內地	—	—
—澳門	—	—
—新加坡	—	—
過往年度撥備不足(超額)		
—香港利得稅	3	(441)
	<u>1,320</u>	<u>(268)</u>
遞延稅項	(67)	(84)
	<u>1,253</u>	<u>(352)</u>

香港利得稅乃按兩個年度估計應課稅溢利的16.5%計算。

根據兩級制利得稅，合資格集團實體的首2百萬港元溢利將按8.25%的稅率徵收稅項，而超過2百萬港元的溢利將按16.5%的稅率徵收稅項。不適用兩級制利得稅的香港集團實體的溢利將繼續按固定稅率16.5%課稅。因此，合資格集團實體的首2百萬港元估計應課稅溢利將按8.25%的稅率徵收香港利得稅，而超過2百萬港元的估計應課稅溢利將按16.5%的稅率徵收香港利得稅。

截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度各年，澳門所得補充稅乃按超過600,000澳門元的估計應課稅溢利的12%計算。概無計提澳門補充稅撥備，因為澳門附屬公司在兩個年度並無逾600,000澳門元的應課稅溢利。

根據中國企業所得稅法(「企業所得稅法」)及企業所得稅法實施條例，中國附屬公司截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度的稅率為25%。由於截至二零二五年十二月三十一日止年度的應課稅所得額已全數被上年度結轉的稅務虧損抵銷，且截至二零二四年十二月三十一日止年度在中國境內並無產生應課稅收入，故無需就企業所得稅作出撥備。

根據國家稅務總局廣東省稅務局及上海市稅務局《財政部稅務總局關於實施小微企業和個體工商戶所得稅優惠政策的公告》(2023年第12號)，二零二三年一月一日至二零二七年十二月三十一日，對於年度應課稅收入不超過人民幣3百萬元，附屬公司按其應課稅收入的25%按20%的稅率繳納企業所得稅。

截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度於新加坡產生的估計應稅收入按稅率17%計算新加坡企業所得稅。由於新加坡附屬公司於截至二零二五年十二月三十一日止年度並無應稅收入及截至二零二四年十二月三十一日止年度應稅收入已全部被上年度結轉的稅項虧損吸收，故並無計提企業所得稅撥備。

10. 股息

於截至二零二五年十二月三十一日止年度本公司董事並無提議派付任何股息(二零二四年：無)。

11. 每股收益(虧損)

本公司擁有人應佔每股基本收益(虧損)乃基於下列數據計算：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
年內收益(虧損)	<u>2,555</u>	<u>(2,547)</u>
股份數目：		
用於計算每股基本收益(虧損)的普通股加權平均數	<u>800,000,000</u>	<u>800,000,000</u>

並無呈列截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度的每股攤薄收益(虧損)，因為截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度並無已發行潛在普通股。

12. 應收賬款及其他應收款項及租賃按金

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
應收賬款	36,807	40,116
減：預期信貸虧損撥備	(487)	(1,284)
	<u>36,320</u>	<u>38,832</u>
其他應收款項		
—預付款項	1,280	1,190
—租金及水電按金	1,717	1,541
—其他	353	268
減：預期信貸虧損撥備	(139)	—
	<u>39,531</u>	<u>41,831</u>
應收賬款及其他應收款項總額	39,531	41,831
減：十二個月內於流動資產列賬的應收款項	(38,064)	(40,547)
	<u>1,467</u>	<u>1,284</u>
於非流動資產列賬的租賃按金	1,467	1,284

一般而言，本集團給予其客戶不超過60日的信貸期。

以下為按報告期末收益確認日期呈列應收賬款的賬齡分析。

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
30日內	26,955	29,589
31至60日	3,636	4,316
61至90日	3,347	1,574
91至180日	1,831	2,914
逾180日	551	439
	<u>36,320</u>	<u>38,832</u>

管理層討論及分析

業務回顧及前景

業務回顧

高奧士國際為紮根於香港的領先人力資源服務供應商。我們相信選賢任能是每間公司的成功關鍵。因此，我們為客戶提供無懈可擊的招聘服務，為彼等安排最適合其職位空缺的優秀求職者。加上我們的調派及支薪服務、學習與發展服務、轉職服務、市場情報及薪資基準服務，我們除了招聘服務，還為客戶提供全面的人力資源解決方案。我們已於香港、澳門、深圳、廣州、上海及新加坡設立辦事處。於二零二五年十二月，本集團透過設立前海－香港雙總部，進一步鞏固了區域佈局，並強化了我們作為大灣區跨境人才連結橋樑的角色。目標是成為香港、中國內地及東南亞領先的人力資源服務供應商，我們將會繼續壯大及擴充團隊。除大灣區外，未來我們將擴大在中國其他地區以及東南亞的業務範圍。

二零二五年對本集團而言，是關鍵且成果豐碩的一年，標誌著我們成長軌跡上的決定性轉捩點。二零二五年香港經濟增長3.5%，超越政府先前預測的3.2%，並標誌著香港經濟連續第三年實現增長。在強勁的區域貿易流量、復甦的本地消費以及蓬勃的金融市場活動支撐下，這改善中的宏觀經濟背景為本集團提供了更有利的營運環境。在這個持續改善的大環境下，本集團交出了亮眼的成績單，成功重返盈利軌道，於截至二零二五年十二月三十一日止年度錄得約2.6百萬港元淨利潤，相較於上一年度的約2.5百萬港元淨虧損。此一轉機反映了我們策略舉措的成效、多元化服務平台的實力，以及團隊的戮力奉獻。

本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度的總收益展現強勁增長，達約257.2百萬港元，較截至二零二四年十二月三十一日止年度的約213.3百萬港元增長約20.6%。此增長主要受惠於本集團人才調派及支薪服務的卓越表現，並輔以香港招聘服務的復甦。本集團在中國內地的業務營收保持穩定，而新加坡辦事處則持續鞏固其在東南亞市場的地位。

隨著香港本地生產總值增長率由二零二四年的2.5%上升至二零二五年的3.5%，該市的商業信心有所提升，多個行業的招聘活動亦逐步復甦。二零二五年全年零售總額較二零二四年增長1.0%，扭轉了前一年7.3%的跌幅。這項經濟改善，加上對彈性人力資源解決方案的需求日益增加，為本集團多元化的人力資源服務創造了更有利的環境。

為因應客戶不斷演變的需求，我們持續策略性地擴展服務範圍，提供傳統招聘服務以外的全面解決方案。透過KOS Solutions，我們現已推出一系列人力資源相關的諮詢服務，包括學習與發展、職涯轉職輔導、市場情報及薪資基準比較服務。此外，我們於二零二六年初推出「KOS Community」，這是一個專注於透過人才解決方案、企業社會責任及環境、社會與治理計畫合作來推動社會影響力的子品牌。這些發展反映出我們已轉型為一個一站式全面人力資源與商業解決方案平台。

在整個二零二五年，本集團始終堅定不移地致力於為客戶提供高品質的人力資源解決方案。我們對營運效率的堅定關注，加上對人才與技術的戰略性投資，已成為我們成功的基石。透過培育持續學習與專業發展的企業文化，我們賦予團隊力量，使其能領先業界趨勢，並提供創新解決方案，以應對客戶所面臨的獨特挑戰。

我們深知在瞬息萬變的環境中適應力至關重要，因此持續投資於經驗豐富的招聘團隊及業界專家。這項投資對於確保我們具備充分能力以滿足客戶不斷演變的需求，至關重要。除了人才發展之外，我們還實施了一系列措施，以提升整體業務的營運效率。這些措施包括簡化內部流程、運用科技提升生產力，以及採用數據驅動的決策模式。此等措施不僅強化了我們取得成果的能力，但亦使我們成為人力資源服務行業中具有前瞻性的領導者。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團的招聘服務、人員派遣及薪資管理服務所產生的總收益，與二零二四年同期相比錄得強勁增長。本集團的收益由截至二零二四年十二月三十一日止年度的約213,297,000港元，增加至截至二零二五年十二月三十一日止年度的約257,200,000港元，增幅約為43,903,000港元或20.6%。本集團於截至二零二五年十二月三十一日止年度錄得淨利潤約2,555,000港元，較截至二零二四年十二月三十一日止年度的淨虧損狀況約2,547,000港元顯著改善。

來自香港業務的收益

二零二五年，香港市場展現出令人鼓舞的復甦跡象，該市的國內生產總值有所改善，反映出經濟基本面更為穩健，且企業信心持續提升。二零二五年全年的零售總額亦有所增長。在金融市場活動蓬勃及內需消費復甦的支撐下，這般日益改善的經濟環境，為本集團在香港的業務營運提供了更有利的背景。

我們的調派及支薪服務，持續成為本集團香港業務的主要增長引擎。企業為控制成本及維持營運靈活性，對彈性人力資源解決方案的需求持續不減，促使我們的客戶群顯著擴大。來自這些服務的收益大幅增長，既反映了企業日益廣泛採用彈性人力資源模式，亦彰顯了我們服務能力的強大。此業務多元化發展進一步鞏固了我們的收益來源，並強化了我們作為香港領先綜合人力資源解決方案供應商的地位。

令人鼓舞的是，二零二五年香港招聘服務的收益亦已回升，顯示金融服務、科技及醫療保健等主要行業的招聘信心正在改善。本集團致力提供人才地圖繪製及人力資源規劃等增值服務，深受客戶好評，並為收益的正向增長趨勢作出貢獻。

香港招聘服務所產生的收益，由截至二零二四年十二月三十一日止年度的約51,584,000港元，增幅約5,386,000港元或10.4%，至截至二零二五年十二月三十一日止年度的約56,970,000港元。在調派及支薪管理服務方面，團隊持續推行業務發展策略，並致力爭取利潤率較高的新客戶。由於客戶數量增加，香港借調及薪資服務所產生的收益，由截至二零二四年十二月三十一日止年度的約133,623,000港元，增加至截至二零二五年十二月三十一日止年度的約173,104,000港元，增幅約為39,481,000港元或29.5%。憑藉本集團敬業的員工及發展成熟的流程，本集團滿足客戶的需求和期待，極大地減少其就支薪所耗費的通訊及行政工作時間及成本。

來自中國內地業務的收益

本集團於二零二五年在中國內地的業務表現穩健，反映出我們在複雜但持續改善的營商環境中，仍能維持市場份額及客戶關係的能力。儘管面臨結構性改革、內需疲軟及全球貿易態勢變化等持續挑戰，中國經濟於二零二五年仍錄得5.0%的增長，達到了政府的年度目標。服務業及先進製造業為經濟提供了關鍵支撐，而各行業的消費與投資復甦狀況則仍不盡相同。

我們位於深圳、廣州及上海的辦事處持續致力於為客戶提供卓越服務，並將我們的服務與該地區的經濟優先事項及增長軌跡相結合。在前海管理局的支持下，我們於二零二五年十二月成立前海—香港雙總部，標誌著我們中國內地戰略的重要里程碑。此舉使我們處於香港與中國內地跨境人才連結的核心位置，並鞏固了我們作為橋樑的角色，促進大灣區內人才與商業資源的流動。

此外，我們非常重視人才發展及卓越營運，以推動長期增長。透過投資於我們的招聘團隊及行業專家，我們確保有能力駕馭中國內地市場的複雜性。我們對創新及效率的承諾亦使我們能夠優化流程，為客戶提供卓越的成果。

本集團來自中國內地的招聘收益保持穩定，由截至二零二四年十二月三十一日止年度的約20,134,000港元，增至截至二零二五年十二月三十一日止年度的約20,317,000港元，增幅約為183,000港元或0.9%。在宏觀經濟存在相當大不確定性的背景下，能維持此一穩定表現，反映出我們與客戶關係的韌性，以及我們服務質素的優越性。

我們位於中國的辦事處繼續推行以下戰略及擴張計劃：

- 遵循粵港澳大灣區發展規劃綱要，主要在深圳、廣州、上海的科技、消費及地產等行業增加業務，以新設立的前海—香港雙總部作為戰略樞紐；
- 通過舉辦更具結構性的內部和外部培訓，提高現有團隊質素；及
- 通過現有內部行銷團隊提高公眾知名度和品牌認受性。

我們對中國內地業務的增長潛力充滿信心。本集團的策略重點在於多元化發展、以客戶為中心的解決方案及地域擴展，這使我們能夠把握新興機會。我們致力進一步鞏固在區內的地位，開拓新的業務途徑，為客戶及股東帶來可持續的價值。

中國內地業務收益穩定，證明瞭我們團隊的努力及奉獻，以及我們戰略舉措的成效。展望未來，我們將繼續憑藉此基礎，善用我們的專業知識和資源，推動業務進一步增長，鞏固我們在中國內地作為優秀人力資源服務供應商的地位。

來自新加坡業務的收益

新加坡的招聘情勢呈現出更為複雜的局面。儘管整體經濟表現良好，但年度內的招聘意願有所趨緩，新加坡的淨就業展望在二零二五年第四季降至超過20%，為二零二四年第三季以來最低。此一轉變源於數項結構性因素，包括就業准證薪資門檻提高、S-Pass配額收緊，以及COMPASS框架的實施，這些措施共同提高了聘用外籍勞工的成本與審查門檻。這些政策變革雖對新加坡的長期勞動力發展有利，但在短期內卻造就了更為嚴苛的招聘環境。

此外，由於求職者增長速度超過職位創造速度，招聘市場競爭加劇，僱主變得更加挑剔，並轉向合約制及專案制招聘安排。許多企業在永久性招聘方面採取更謹慎的態度，優先考慮技能的相關性及即時成效，而非勞動力擴張。這些動態影響了本集團在新加坡的招聘收益，該收益由截至二零二四年十二月三十一日止年度的約4,957,000港元，降至截至二零二五年十二月三十一日止年度的約2,788,000港元，減幅約為2,169,000港元。

儘管短期內營收有所下滑，我們對東南亞擴張策略仍抱持堅定的樂觀態度。新加坡持續作為區域性的戰略商業樞紐，當地勞動力市場緊俏，且金融服務、科技及醫療保健等各行業對專業人才的需求持續增長。支撐新加坡人才市場的結構性趨勢—包括勞動力老化、關鍵產業持續面臨技能短缺，以及對人工智慧與數位能力的需求日益增長—為本集團帶來了重大的中期機遇。我們致力於深化在新加坡的業務佈局，並以此作為跳板，進一步拓展至更廣闊的東南亞市場。

展望

憑藉二零二五年的優異成績，本集團以嶄新的動能與信心邁入二零二六年。重返獲利狀態，不僅彰顯了我們戰略舉措的有效性，更為持續成長奠定了堅實基礎。我們將戰略重心置於多元化發展、營運效率及人才培育，使我們能充分把握新興商機，並實現持續成長。

展望未來，本集團將致力鞏固既有成果，並加速在關鍵市場的成長。我們將集中資源於具強勁成長潛力的領域，並運用擴大的服務平台提供全面的人力資源解決方案。我們將持續招募、培訓及留任頂尖招聘人才以支持長期有機成長策略，並投資於專業發展計畫及領導力培訓，確保團隊具備應對客戶不斷演變需求的實力。

此外，我們將透過在團隊組成、地域佈局及績效監控方面採取嚴謹措施，致力提升生產力與獲利能力。藉由優化營運，我們旨在提高效率，並維持邁向永續獲利的發展軌跡。我們將持續推行擴張策略，以發掘符合核心業務且能產生協同效益的新市場機會與潛在投資標的。

為創造及保持長期價值並實現本集團的目標，本集團將於二零二六年：

- 在重返盈利的基礎上，進一步強化所有服務線的營收增長與利潤率提升；
- 善用前海－香港雙總部優勢，深化跨境人才連結，並拓展大灣區客戶群；
- 投資於本集團在香港和中國內地及新加坡服務重點業務的專責團隊，密切關注其表現和投資回報；
- 在團隊組成、紀律及地域等方面採取嚴格措施，從而帶動業務、提升生產力和盈利能力；
- 挑選出優質人才，予以招聘，並且培育、發展和留聘對本集團長期有機增長戰略至關重要的優質招聘人才；
- 維持穩健的流動資金，實務上審慎管理現金流；及
- 保持市場領先地位，密切關注可提供良好回報及／或與我們核心業務產生協同效應的潛在投資機會。

本集團已做好充分準備，將延續成長軌跡並把握各種機遇。我們始終堅守願景與核心價值觀，並深信憑藉我們的戰略重點、敬業的團隊以及強勁的發展動能，必能以二零二五年的成就為基礎，為股東創造長期價值。

前方的道路充滿可能性，我們對未來的機會感到興奮。透過保持靈活、創新和以客為尊的態度，我們將繼續加強業務，並為股東、客戶及利益相關者帶來價值。

財務回顧

收益

我們的收益產生自提供招聘服務以及調派及支薪服務。

於截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團的收益由截至二零二四年十二月三十一日止年度的約213,297,000港元增加約43,903,000港元或20.6%至約257,200,000港元。

截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度總收益之明細載列如下：

	截至十二月三十一日止年度			
	二零二五年		二零二四年	
	千港元	佔收益 百分比	千港元	佔收益 百分比
招聘服務				
— 香港	56,970	22.2	51,584	24.2
— 中國內地	20,317	7.9	20,134	9.5
— 新加坡	2,788	1.1	4,957	2.3
	<u>80,075</u>	<u>31.2</u>	<u>76,675</u>	<u>36.0</u>
調派及支薪服務				
— 香港	173,104	67.3	133,623	62.6
— 澳門	3,406	1.3	2,999	1.4
— 中國內地	615	0.2	—	—
	<u>177,125</u>	<u>68.8</u>	<u>136,622</u>	<u>64.0</u>
總收益	<u><u>257,200</u></u>	<u><u>100.0</u></u>	<u><u>213,297</u></u>	<u><u>100.0</u></u>

(i) 來自招聘服務之收益

我們主要於香港、中國內地及新加坡提供招聘服務。於截至二零二五年十二月三十一日止年度及截至二零二四年十二月三十一日止年度，來自招聘服務之收益分別為約80,075,000港元及約76,675,000港元，分別佔總收益的約31.2%及36.0%。

本集團招聘服務收益增長，主要由於主要由於各行業的招聘信心恢復，此與香港於二零二五年有所改善的經濟表現及主要行業的商業活動增加一致。

香港的招聘服務收益由截至二零二四年十二月三十一日止年度的約51,584,000港元增加約5,386,000港元或10.4%至截至二零二五年十二月三十一日止年度的約56,970,000港元。中國內地的招聘服務收益由截至二零二四年十二月三十一日止年度的約20,134,000港元輕微增加約183,000港元或0.9%至截至二零二五年十二月三十一日止年度的約20,317,000港元。新加坡的招聘服務收益由截至二零二四年十二月三十一日止年度的約4,957,000港元下跌約2,169,000港元或43.8%，至截至二零二五年十二月三十一日止年度的約2,788,000港元。

(ii) 來自調派及支薪服務之收益

我們於香港、中國內地及澳門提供調派及支薪服務。於截至二零二五年十二月三十一日止年度及截至二零二四年十二月三十一日止年度，來自調派及支薪服務之收益分別為約177,125,000港元及約136,622,000港元，分別佔總收益的約68.8%和64.0%。來自調派及支薪服務之收益增加約40,503,000港元或29.6%。該增加乃主要由於反映企業對靈活人力資源方案的需求日益增加，以及我們服務能力的優勢。

(iii) 按地理位置劃分之收益

於截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度，香港仍然為我們的主要市場，分別貢獻約89.5%及86.8%的總收益。香港產生之收益由截至二零二四年十二月三十一日止年度的約185,207,000港元增加約44,867,000港元或24.2%至截至二零二五年十二月三十一日止年度的約230,074,000港元。中國內地產生之收益由截至二零二四年十二月三十一日止年度的約20,134,000港元增加約798,000港元或4.0%至截至二零二五年十二月三十一日止年度的約20,932,000港元。新加坡產生之收益由截至二零二四年十二月三十一日止年度的約4,957,000港元減少約2,169,000港元至截至二零二五年十二月三十一日止年度的約2,788,000港元。來自澳門的收益由截至二零二四年十二月三十一日止年度的約2,999,000港元增加約407,000港元至截至二零二五年十二月三十一日止年度的約3,406,000港元。

其他收入

其他收入由截至二零二四年十二月三十一日止年度的約1,613,000港元下跌約125,000港元或7.7%至截至二零二五年十二月三十一日止年度的約1,488,000港元。此增長主要由於年內定期存款利率下跌。較低的利率環境降低了本集團所持存款的回報，儘管二零二五年的銀行存款和現金餘額高於二零二四年。

員工成本

員工成本包括(i)本集團為進行及支援業務營運而向內部員工支付的薪金及其他員工福利；及(ii)與調派及支薪服務中調配調派員工有關的勞工成本。大部分內部員工成本為與顧問提供招聘服務相關的薪金及其他員工福利。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，員工成本為約227,987,000港元(二零二四年：約187,687,000港元)，佔收益約88.6%(二零二四年：約88.0%)。截至二零二五年十二月三十一日止年度調派員工成本為約158,913,000港元(二零二四年：約122,321,000港元)，佔總員工成本約69.7%(二零二四年：約65.2%)。截至二零二五年十二月三十一日止年度，內部員工成本為約69,074,000港元(二零二四年：約65,366,000港元)，佔總員工成本約30.3%(二零二四年：約34.8%)。

員工成本增加約40,300,000港元或21.5%。調派員工成本增加約36,592,000港元或29.9%，與調派及支薪服務收益增加一致。本集團內部員工成本增加約3,708,000港元或5.7%。此增加主要歸因於(i)招聘服務以及調派及支薪服務收益增長，此乃由於向銷售額超過特定門檻的顧問發放以佣金為基礎的花紅所致，及(ii)與二零二五年全年相比，調派團隊於二零二四年第三及第四季度進行擴充。

其他開支及虧損

其他開支及虧損由截至二零二四年十二月三十一日止年度的約29,970,000港元下跌約3,231,000港元或10.8%至截至二零二五年十二月三十一日止年度的約26,739,000港元。其他開支及虧損主要包括租金及差餉、折舊、營銷、廣告開支及保險成本。本年度其他開支及虧損下跌主要歸因於兩個主要因素。本年度其他費用及虧損的減少，主要歸因於與借調服務項目相關的顧問費減少。本年度顧問服務量減少，導致相關成本下降，從而減輕了整體費用負擔，並提升了成本效益。

融資成本

融資成本包括租賃負債、銀行借款及復原成本撥備的利息。融資成本由截至二零二四年十二月三十一日止年度的約458,000港元，增加至截至二零二五年十二月三十一日止年度的約795,000港元，增幅約為337,000港元或73.6%。租賃負債的利息約為524,000港元(二零二四年：約318,000港元)。銀行借款利息及復原成本撥備分別約為241,000港元(二零二四年：約115,000港元)及約30,000港元(二零二四年：約25,000港元)。

所得稅(開支)抵免

所得稅開支由截至二零二四年十二月三十一日止年度的約352,000港元所得稅抵免，增加至截至二零二五年十二月三十一日止年度的所得稅開支約1,253,000港元，增幅約為1,605,000港元。該增加主要歸因於本集團營運附屬公司的估計應課稅利潤增加，以及於二零二四年確認上一年度的退稅款項。

本年度溢利(虧損)及全面收益(開支)總額

由於上述原因，截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團錄得淨收益約2,555,000港元及全面收益總額約2,468,000港元，截至二零二四年十二月三十一日止年度則為淨虧損約2,547,000港元及全面開支總額約3,066,000港元。

股息

董事會並不建議派付截至二零二五年十二月三十一日止年度之末期股息(二零二四年：無)。

流動資金、財務資源及資本負債比率

本集團主要透過營運所產生的現金為其營運提供資金。於二零二五年十二月三十一日，本集團的銀行結餘及現金約為41,405,000港元(二零二四年：約24,692,000港元)，而本集團的已抵押銀行存款為2,000,000港元(二零二四年：約2,400,000港元)。已抵押銀行存款及大部分銀行結餘與現金存放於香港及中國內地的銀行。截至二零二五年十二月三十一日，已抵押銀行存款以港元計值。本集團的銀行結餘及現金中，分別有73.2%及9.6%(二零二四年：71.6%及19.0%)以港元及人民幣計值，而17.2%(二零二四年：9.4%)則以美元、澳門幣、新加坡元及英鎊計值。截至二零二五年十二月三十一日，流動資產除以流動負債計算得出的流動比率約為2.8倍(二零二四年：約3.6倍)。

截至二零二五年十二月三十一日，本集團的銀行借款為5,000,000港元(二零二四年：無)，租賃負債約為7,241,000港元(二零二四年：約10,232,000港元)。該銀行借款以港元計值，並須於該信貸額度下所選定的各貸款期限的最後一日償還。該銀行借款以2,000,000港元(二零二四年：2,400,000港元)的已抵押銀行存款作擔保，其實際年利率為5.65%(二零二四年：無)。租賃的利率於合約日期固定。

於二零二五年十二月三十一日，資本負債比率為20.2%(二零二四年：17.6%)。資本負債比率按租賃負債與銀行借款之和除以權益乘以100%計算。鑒於可用之銀行結餘及現金，董事認為本集團擁有充足流動資金滿足資金需求。

外匯風險

本集團大部份營收業務以港元計值。並無關於外匯匯率波動之重大風險。因此，本集團於截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度並無作出對沖或其他安排。

股份架構

於二零二五年十二月三十一日，本公司的股份包括其已發行股本及儲備。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本公司股本並無變動。於二零二五年十二月三十一日，本公司已發行普通股總數為800,000,000股每股0.01港元之股份。

二零二五年儲備由二零二四年的約50,163,000港元增加約2,468,000港元至二零二五年的約52,631,000港元。該增幅源於留存溢利增加所致。

財資政策

董事將繼續遵循審慎政策管理本集團之現金結餘並維持強勁及穩健的流動資金狀況，以確保本集團準備就緒從未來增長機遇中受惠。

重大投資以及重大投資或資本資產的未來計劃

於二零二五年十二月三十一日，本集團並無持有重大投資。於本報告日期，並無任何重大投資或其他資本資產增加計劃。

附屬公司、聯營公司及合營企業之重大收購及出售

於截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團並無關於附屬公司、聯營公司及合營企業之任何重大收購或出售。

本集團資產之押記

截至二零二五年十二月三十一日，本集團並無將2,000,000港元(二零二四年：2,400,000港元)的銀行存款作為擔保，以獲取本集團的銀行信貸。除所披露者外，本集團的資產並無任何押記。

或然負債

於二零二五年十二月三十一日，本集團並無任何重大或然負債(二零二四年：無)。

僱員及薪酬政策

於二零二五年十二月三十一日，本集團共有132名(二零二四年：133名)內部員工及3,035名(二零二四年：999名)調派員工。調派人員的數目由二零二四年十二月三十一日的999人急遽增加至二零二五年十二月三十一日的3,035人。此顯著增長主要歸因於數個調派項目需要大量兼職人員。截至二零二五年十二月三十一日，本集團共有2,736名兼職人員(二零二四年：705名)，其中包括14名內部兼職人員(二零二四年：13名)及2,722名借調兼職人員(二零二四年：692名)。於截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團之員工成本(包括董事酬金)約227,987,000港元(二零二四年：約187,687,000港元)。

本集團之僱員根據彼等之表現、資歷、工作經驗及現行行業慣例獲取薪酬。除基本薪金外，本集團亦為銷售數據超出特定水平之僱員提供以佣金為基礎的花紅，以吸引及挽留合資格僱員為本集團作貢獻。董事亦會根據本集團之財務表現，酌情向本集團僱員提供購股權及酌情花紅。本集團不時為僱員提供相關的內部及／或外部培訓。

報告期後事項

於二零二五年十二月三十一日後及直至本公告日期，本公司或本集團並無發生重大期後事項。

購買、出售或贖回本公司之上市證券

於截至二零二五年十二月三十一日止年度，本公司或其任何附屬公司並無購買、出售或贖回本公司任何上市證券。

競爭權益

於年內，董事或本公司控股股東或彼等各自的緊密聯繫人(定義見GEM上市規則)概無於與本集團業務構成競爭或可能構成競爭的業務中擁有權益。

遵守董事進行證券交易之操守守則

本公司已採納GEM上市規則第5.48至5.67條所載之交易規定標準作為董事進行本公司之證券交易的操守守則。本公司經向全體董事作出特定查詢後，全體董事確認已於截至二零二五年十二月三十一日止年度遵守交易之規定標準以及其有關董事進行證券交易之操守守則。

本公司之操守守則亦適用於很可能掌握本公司內幕消息之所有僱員。本公司並無注意到有任何僱員不遵守本公司之操守守則之事件。

購股權計劃

本公司已於二零一八年九月十三日採納一項購股權計劃(「購股權計劃」)。

自採納購股權計劃以來並無任何購股權根據購股權計劃被授出、行使、註銷或失效，及於二零二五年十二月三十一日並無任何未行使之購股權。

股東週年大會及暫停辦理過戶登記

本公司股東週年大會(「股東週年大會」)將於二零二六年五月十五日(星期五)舉行。本公司將於二零二六年五月十二日(星期二)至二零二六年五月十五日(星期五)(首尾兩天包括在內)暫停辦理股份過戶登記，期間不會辦理股份過戶登記手續。如欲符合資格出席股東週年大會並於會上投票，所有過戶表格連同有關股票須不遲於二零二六年五月十一日(星期一)下午四時三十分送達本公司之香港股份過戶登記分處卓佳證券登記有限公司以辦理登記手續，地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓。

企業管治常規

於截至二零二五年十二月三十一日止年度，本公司已遵守GEM上市規則附錄C1第2部分所載之企業管治守則所載之守則條文。

德博會計師事務所有限公司工作範圍

於本初步業績公告所載有關本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度之綜合財務狀況表、綜合損益及其他全面收益表及其相關附註之數字，已經由本集團核數師德博會計師事務所有限公司同意，與本集團本年度經審核綜合財務報表所載之金額相符。德博會計師事務所有限公司就此執行之工作不構成根據香港會計師公會頒佈之香港核數準則、香港審閱委聘準則或香港保證委聘準則而進行之保證委聘，因此，德博會計師事務所有限公司亦不會就此初步業績公告作出保證。

審核委員會

董事會審核委員會（「審核委員會」）已遵照GEM上市規則第5.28條於二零一八年九月十三日成立，並根據GEM上市規則附錄C1所載企業管治守則制訂書面職權範圍。其現時由三名獨立非執行董事組成，即潘啟健先生、劉健成博士及張宏基先生。潘啟健先生為審核委員會主席。

審核委員會的主要職責包括就外聘核數師的委任及罷免向董事會提出推薦建議，審閱及監管財務報表及財務申報的相關重要意見，監督內部監控程序，監管本公司之內部監控及風險管理系統，以及監察持續關連交易（如有）。

審核委員會已審閱截至二零二五年十二月三十一日止年度之綜合財務報表及本全年業績公告。

承董事會命
高奧士國際控股有限公司
主席
陳家健

香港，二零二六年三月二十七日

於本公告日期，董事會包括四名執行董事，即是陳家健先生（主席）、陳家安先生、陳家成先生及楊碩碩女士；及三名獨立非執行董事，即是潘啟健先生、劉健成博士及張宏基先生。

本公告將於其登載日起計最少一連七天登載於聯交所網站www.hkexnews.hk之「最新上市公司公告」一頁內及本公司網站www.kos-intl.com內。